

**Добрый день, Светлана!**

**На Ваш вопрос:**

Сотрудница организации, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, хочет выйти на работу на условиях неполного рабочего дня. Какую продолжительность рабочего дня мы вправе для нее установить, чтобы она за отработанное время получала и зарплату, и пособие?

**Сообщаем:**

Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, может трудиться неполный рабочий день. Ни в Трудовом [кодексе](#), ни в Федеральном [законе](#) от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" не указано, на сколько может быть сокращен рабочий день, чтобы работник не потерял право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Если продолжительность рабочего времени в данном случае будет сокращена незначительно (на час и менее), то есть риски возникновения споров с проверяющими.

Суды в таких случаях приходят к выводу, что незначительное сокращение рабочего времени и заработной платы работника в итоге приводит к увеличению его общего ежемесячного дохода в связи с получением им пособия по уходу за ребенком. Следовательно, в такой ситуации выплата пособия уже не может расцениваться как мера, необходимая для продолжения осуществления ухода за ребенком, повлекшего утрату заработка. В рассматриваемой ситуации пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении страхователем правом в целях предоставления своим сотрудникам дополнительного материального обеспечения, возмещаемого за счет средств ФСС России.

Таким образом, если работница желает продолжать получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет, то рекомендуем сокращать рабочее время больше, чем на один час в день. Иначе есть риск, что ФСС РФ не возместит пособие по уходу за ребенком, а суд в случае спора его поддержит

**Подборка материалов по вопросу:**

[Готовое решение: Как оформить выход работника на работу на неполный рабочий день в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет \(КонсультантПлюс, 2020\) {КонсультантПлюс}](#)

[Готовое решение: Нужно ли платить пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если работник вышел на работу \(КонсультантПлюс, 2020\) {КонсультантПлюс}](#)

[Форма: Дополнительное соглашение к трудовому договору о работе на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком \(образец заполнения\) \(Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2020\) {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 31.07.2018 N Ф04-3150/2018 по делу N А70-16390/2017 {КонсультантПлюс}](#)

[Определение Конституционного Суда РФ от 28.02.2017 N 329-О {КонсультантПлюс}](#)

[Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 15.05.2018 N Ф09-2023/18 по делу N А76-5165/2017 {КонсультантПлюс}](#)

Ответ эксперта носит справочный характер, окончательное решение по вопросу Клиент принимает самостоятельно. Услуга оказывается в соответствии с регламентом «Линии консультаций» <http://www.polnoepravo.ru/upload/servis/reglament-lk2018.doc>.

Когда у Вас вновь появятся вопросы – будем рады помочь!

С уважением,  
Исакова Наталья Александровна,  
руководитель службы «Горячая линия»  
ООО «полное ПРАВО»  
тел.(3452) 59-32-10